

Bas Toet

CASE STUDY DEBTORCARE



DEBTORCARE

NIEUWE MEDEWERKERS : 1
PERIODE : 4 WEKEN
KOSTEN BESPARING : 84%
FUNCTIES : IT/ICT CONSULTANT

MEER PERSONEEL, MINDER KOSTEN

Swipe >>>

HET PROBLEEM BINNEN DEBTORCARE

Krapte op de IT-
arbeidsmarkt

Geen Employer
Branding

Beperkte
toegang tot
talentpool

Geen duidelijke
werving- en
selectiebeleid



HOE WIJ WERKEN

**STAR
ANALYSE**



**JOUW PERFECTE
KANDIDAAT**

**DATA DRIVEN
RECRUITMENT**



**ALTIJD DE JUISTE
MATCH**

PIQA TOETS



**ALTIJD
GEKWALIFICEERD
PERSONEEL**

**QUICK QUALITY
SELECTION**



**SNELLER TEMPO
DAN GEMIDDELD
RECRUITMENT
BUREAU**

MATCH MAKER



**DE DROOM
KANDIDAAT BIJ JOU**

“

**IEDEREEN KAN PERSONEEL
ZOEKEN, MAAR WEINIGEN
MAKEN DE MATCH.**

STAP 1 NAAR NIEUW PERSONEEL: STARSPLACE RECRUITMENT