

Bas Toet

# CASE STUDY INVORDERINGSBEDRIJF



*invorderingsbedrijf*

**NIEUWE MEDEWERKERS : 31**  
**PERIODE : 18 MAANDEN**  
**KOSTEN BESPARING : 71%**  
**FUNCTIES : SALES / LEGAL**

**MEER PERSONEEL, MINDER KOSTEN**

Swipe >>>

# HET PROBLEEM BINNEN INVORDERINGSBEDRIJF

Personeelsverloop

Geen Employer  
Branding

Geen duidelijke  
visie met  
personeel

Geen duidelijke  
werving- en  
selectiebeleid



# HOE WIJ WERKEN

**STAR  
ANALYSE**



**JOUW PERFECTE  
KANDIDAAT**

**DATA DRIVEN  
RECRUITMENT**



**ALTIJD DE JUISTE  
MATCH**

**PIQA TOETS**



**ALTIJD  
GEKWALIFICEERD  
PERSONEEL**

**QUICK QUALITY  
SELECTION**



**SNELLER TEMPO  
DAN GEMIDDELD  
RECRUITMENT  
BUREAU**

**MATCH MAKER**



**DE DROOM  
KANDIDAAT BIJ JOU**

“

**IEDEREEN KAN PERSONEEL  
ZOEKEN. MAAR WEINIG  
MAKEN DE MATCH.**

**STAP 1 NAAR NIEUW PERSONEEL: STARSPLACE RECRUITMENT**